

L'Arbre des Connaissances recrute son/sa directeur/riche

Depuis 2004, l'ambition de l'association est de favoriser le développement de la culture scientifique dans la société et de s'appuyer sur la méthode scientifique et l'expérimentation pour contribuer à l'émancipation et à la montée en compétences des adolescents.

Ce besoin d'un dialogue serein et productif entre science et société a conduit les chercheurs de l'association à développer 3 dispositifs innovants. Ils sont proposés de façon transversale aux professionnels de la recherche, de l'éducation et de la culture que l'ADC accompagne dans l'élaboration et la mise en œuvre de projets interprofessionnels à destination des jeunes de 13 à 25 ans.

Les dispositifs de l'association sont déployés en complémentarité dans les territoires pour :

⇒ permettre aux chercheurs et aux jeunes de mener ensemble des projets scientifiques dans les laboratoires, de l'expérimentation à la présentation des résultats : **dispositif APPRENTIS CHERCHEURS**

En pratique : Des binômes de collégiens et de lycéens mènent un projet scientifique avec des professionnels de la recherche sur le temps long (30 heures sur l'année scolaire) et dans un cadre privilégié (1 encadrant pour 1,5 jeune en moyenne). En fin d'année, chaque binôme présente ses travaux en public lors de congrès organisés dans chaque centre de recherche partenaire.

Chiffres clés : Depuis 2004, environ 3300 Apprentis Chercheurs ont été accueillis par quelques 1900 professionnels de la recherche sur l'ensemble du territoire y compris en Outre-Mer.

⇒ rendre accessibles les résultats de la recherche et le processus d'émergence et d'évolution des connaissances pour contrecarrer les mécanismes de désinformation : **dispositif MAAD DIGITAL**

En pratique : Un webzine d'information scientifique pour les 13-25 ans sur les mécanismes des addictions. Des chercheurs travaillent avec un comité éditorial pour vulgariser les résultats de leurs recherches et les présenter sous des formats variés, adaptés aux jeunes (articles, BD Instagram, vidéos).

Chiffres clés : Environ 500 000 visiteurs uniques consultent des contenus sur www.maad-digital.fr chaque année. 150 contenus originaux disponibles (articles, GIF animés, vidéos, BD Instagram, interview de chercheurs...) disponibles.

⇒ favoriser les formats d'échanges innovants entre scientifiques et citoyens dans lesquels sont exprimés et pris en compte les attentes et questionnements de la société / permettre aux citoyens d'appréhender la complexité par le débat nuancé et argumenté et de s'appuyer sur la connaissance et la démarche scientifique pour prendre des décisions collectives : **dispositif JOUER A DEBATTRE**

En pratique : Des jeux de rôles, supports pédagogiques, disponibles gratuitement sur www.jeudebat.com, qui permettent aux jeunes de s'approprier des questions complexes par la participation à un débat nuancé visant à une prise de décision collective. Chaque support est composé de ressources, d'un guide de l'animateur détaillé et des pièces de jeu.

Chiffres clés : 6 000 professionnels utilisent régulièrement les 6 supports conçus depuis 2014 permettant à plus de 160 000 jeunes de « Jouer à Débattre ». Un nouveau support sur le climat et la biodiversité est en cours de production (sortie prévue début 2023).

Les activités de l'ADC fédèrent chaque année plus de 400 scientifiques et près de 800 professionnels de l'éducation et de la culture bénévoles. L'équipe est actuellement composée de 7 permanents (7 ETP) qui travaillent en lien étroit avec les 4 membres bénévoles du bureau ainsi que les membres du Conseil d'administration.

Le.la directeur.trice

Le.la directeur.trice de l'association travaille en binôme avec la responsable administrative et comptable. Ces deux postes composent le « pôle direction » de l'association qui a la charge de la gestion de la structure et contribue à son pilotage stratégique sous la responsabilité des membres du bureau et du conseil d'administration.

Le poste de direction de l'ADC fait appel à une grande capacité de réflexion, de conception mais également de gestion de la complexité ainsi qu'à un sens accru des responsabilités, au sein d'une équipe de bénévoles et de salariés très investie et engagée en faveur de l'innovation sociale et solidaire. A la croisée de trois mondes que sont la recherche, l'éducation et la culture, vous aurez à porter et promouvoir un projet associatif au service de la réussite des jeunes et d'un rapport science-société serein.

Missions

Gestion de l'association

- ⇒ Assurer la gestion et le pilotage budgétaire, financier et administratif de l'association en lien avec la chargée d'administration et de comptabilité ;
- ⇒ Assurer le développement et le suivi des partenariats institutionnels de l'association au sein de différents écosystèmes : recherche, éducation, culture ;
- ⇒ Assurer le suivi des relations avec les représentants des structures publiques et privées qui soutiennent l'association ;
- ⇒ Participer à la conception et au développement des projets développés par l'association et contribuer aux réflexions de fond sur ces derniers ;
- ⇒ Gérer la vie associative : organisation et animation des réunions de bureau, des conseils d'administration et de l'AG.

Management de l'équipe

- ⇒ Accompagner l'équipe dans les orientations de chaque projet et la prise de décision ;
- ⇒ Organiser et animer les réunions d'équipe ;
- ⇒ Organiser les entretiens annuels ;
- ⇒ Conseiller et accompagner les collègues pour la mise en place d'actions de formation ;
- ⇒ Organiser les éventuels recrutements et intégrer les nouveaux collègues.

Contribution au pilotage stratégique

- ⇒ Être force de proposition dans la définition des axes stratégiques ;
- ⇒ Mettre en œuvre la stratégie de développement global de la structure et des différents projets tels que définis par le bureau ;
- ⇒ Accompagner le pilotage des dispositifs de l'association (budget, partenariats, communication) en cohérence avec la stratégie générale et dans le respect des valeurs de l'ADC mais également des engagements vis-à-vis des financeurs et des enjeux locaux et nationaux ;
- ⇒ Faire le lien entre la gouvernance et l'équipe salariée de l'association : mettre en cohérence les aspects stratégiques et opérationnels, organiser les réunions entre le bureau et les pôle projets.

Profil recherché

- Formation supérieure (min. Bac +5)
- Bonne connaissance du fonctionnement du secteur associatif et de ses réseaux de financements publics et privés
- Participation à la gestion comptable et administrative d'une association
- Expérience souhaitée à un poste à responsabilités/management, idéalement dans un environnement associatif (éducatif, culturel...) et/ou dans le secteur de l'innovation sociale et solidaire

Compétences requises

Gestion et structuration de l'association

- Sens de l'organisation (priorisation, anticipation)
- Efficacité et polyvalence
- Esprit d'initiative

Management de l'équipe et des partenariats

- Accompagnement et animation de l'équipe
- Engagement et diplomatie
- Interactions RH
- Excellentes capacités relationnelles

Contribution au pilotage stratégique

- Maîtrise d'enjeux stratégiques et politiques complexes
- Capacité à intégrer et à développer des réseaux
- Excellente expression écrite et orale (représentation de l'association)

Conditions

CDI à temps plein

Salaire : 38 K€ bruts annuels

Avantages : tickets restaurants, prise en charge partielle du coût des transports, mutuelle d'entreprise, téléphone professionnel

Lieu de travail : Hôpital Saint-Louis, Paris 75010 (télétravail partiel possible)

Candidature

Date limite de candidature : 10 mars 2022

Premier entretien à prévoir le 15 ou le 18 mars 2022 en présentiel

Date de prise de fonction : mi-fin avril 2022

La lettre de motivation et le CV sont à adresser à :

Clara Belloc, Directrice, cbelloc.adc@gmail.com

Ophélie Gass, Responsable administrative et comptable, ogass.adc@gmail.com